**T.C.**

**MERSİN ÜNİVERSİTESİ**

**SORUŞTURMA RAPORU**

**1**-**SORUŞTURMA EMRİ**: Rektörlük / Genel Sekreterlik / Dekanlık/ Müdürlük Makamının …. tarih ve …. Sayılı Soruşturma Emri (Bu alana soruşturma emrini veren makam ile soruşturma görevlendirme yazısının tarih ve sayısı yazılır. )

**2-SORUŞTURULANIN**

**UNVANI ADI SOYADI**:

**3-SORUŞTURMANIN KONUSU** : Kısaca soruşturmaya konu olayın ne olduğu yazılır.

**4-SUÇ :** İsnat edilen fiile karşılık gelen kanun maddesi **(….Kanun’un …. Maddesine karşılık gelen … bendi)**

**5-SUÇ TARİHİ** : …./…./20…

**6-İNCELEME**: Bu bölümde soruşturma konusu olayın ne olduğu açıklanarak; soruşturmaya ne şekilde başlandığı, bu kapsamda nelerin inceleme konusu yapıldığı, şikayetçi, soruşturulan ve varsa tanık ifadeleriyle soruşturma kapsamında yapılan diğer işlemler özetlenir.

ÖRNEĞİN:

1-…………makamının ……tarih ve ….. sayılı soruşturma emri ile …….hakkında …….konusu ile ilgili olarak disiplin soruşturması yapmak üzere görevlendirildim. (EK:1)

2- X kişinin…… tarihinde alınan şüpheli ifadesinde özetle;…… şeklinde beyanda bulunduğu (EK:2)

3- Y kişinin…… tarihinde alınan tanık ifadesinde özetle ;….. şeklinde beyanda bulunduğu (EK:3)

4- …….. tarihinde ………. hakkında sicil özeti istendi. (EK:4)

5- …….. tarihinde ………. hakkında Sicil özeti cevabi yazısı gönderildi. (EK:5) Gönderilen cevabi yazıda özetle……

6- ……………ve diğer yapılan işlemler bahsedilir.

**7-DEĞELENDİRME:** Bu bölümde incelenen deliller ışığında olayın tahlili ve değerlendirmesi yapılır.

ÖRNEĞİN:

X ve Y’nin alınan ifadelerin birbirini doğrular nitelikte olduğu, ancak …. biriminden alınan sicil özetinde daha önce herhangi bir disiplin cezası almamış olsa da bu konuda hakkında …. tarihinde açılmış bir soruşturma bulunduğu

veya

işlediği fiilin sabit olduğu Y’nin alınan tanık ifadesi ve kamera görüntüleri ile işlediği iddia edilen fiilin sabit olduğu somut bulgularla ortaya konduğu ve ….. tutulan tutanaktaki fiili işlediği kanaati oluşmuştur.

**8-SONUÇ VE TEKLİF**: Bu bölümde yapılan değerlendirme ışığında, fiilin suç teşkil edip etmediği ve suç teşkil ediyorsa bu suçun ve verilecek cezanın karşılığı olan Kanun maddesi(akademik ise 2547 S.K, idari ise 657 S.K., işçi ise iş sözleşmesinin disiplin hükümleri ve 4857 Sayılı Kanun’un cezaya ilişkin maddesi yazılacak), tekerrür ve indirimin hangi nedenle uygulanacağı ya da uygulanmayacağı, soruşturulan hakkındaki teklif belirtilir.

…./…./20…

………….……………

Soruşturmacı

**Örnek: SONUÇ VE TEKLİF / ALT CEZA ÖNERİLEN :**

**Yukarıda yer alan ifadeler, mevcut tutanaklar ve diğer delillere göre (kamera kaydı,bilirkişi raporu vb.) yapmış olduğum değerlendirme neticesinde; Bilgisayar İşletmeni X‘in …………. suçunu işlediği sabit olduğu ve bu suçun 657 sayılı Kanun’un 125/B maddesinin (c) bendinde yer alan “*Görev sırasında amire hal ve hareketi ile saygısız davranmak,”* fiiline karşılık gelen “Kınama” cezası ile cezalandırılması gerekirken (alt ceza indirimine gidilme nedeni yazılacak ör: daha önce herhangi bir disiplin cezası almadığı görüldüğünden veya/ soruşturma sırsındaki olumlu yaklaşımları ve işlediği fiil ile ilgili hatasını anladığı değerlendirildiğinden vb.) bir alt ceza olan UYARMA cezası ile cezalandırılması kanaatinde olduğum hususunu;**

**takdirlerinize arz ederim. …./…./20…**

**Örnek: SONUÇ VE TEKLİF / HERHANGİ BİR CEZA VERİMEMESİ ÖNERİLEN :**

**Yukarıda yer alan ifadeler, mevcut tutanaklar ve diğer delillere göre (kamera kaydı,bilirkişi raporu vb.) yapmış olduğum değerlendirme neticesinde; Bilgisayar İşletmeni X‘in …………. (ceza verilmeme gerekçesi yazılacak ör: suçunu işlemediği ve daha once herhangi bir disiplin cezası olmadığından veya/ isnat edilen suç unsurları oluşmadığından vb.) herhangi bir disiplin cezası verilmemesi kanaatinde olduğum hususunu;**

**takdirlerinize arz ederim. …./…./20…**

**Örnek: SONUÇ VE TEKLİF / ALT CEZA İNDİRİMİ OLMADAN CEZA VERİlMESİ ÖNERİLEN :**

**Yukarıda yer alan ifadeler, mevcut tutanaklar ve diğer delillere göre (kamera kaydı,bilirkişi raporu vb.) yapmış olduğum değerlendirme neticesinde; Bilgisayar İşletmeni X‘in …………. suçunu işlediği sabit olduğu görüldüğünden ve (alt ceza indirimine gidilmemesinin nedeni yazılacak ör: daha once her ne kadar disiplin cezası almamış olsa dahi aynı konu hakkında daha once de disiplin soruşturması geçirdiğinden ve bu davranışını alışkanlık haline getirdiği değerlendirildiğinden veya / daha once hakkında yürütülen disiplin soruşturmasında cezası olmadığı için takdir yetkisinin kişi lehine kullanılarak alt ceza indirimine gidildiğinden veya/ soruşturma sırasındaki uzlaşmaz ve agresif yaklaşımları nedeniyle vb.) alt ceza indirimi uygulanmaksızın 657 sayılı Kanun’un 125/B maddesinin (c) bendinde yer alan “*Görev sırasında amire hal ve hareketi ile saygısız davranmak,”* fiiline karşılık gelen “KINAMA” cezası ile cezalandırılması kanaatinde olduğum hususunu;**

**takdirlerinize arz ederim. …./…./20…**

**Örnek: SONUÇ VE TEKLİF / TEKERRÜR NEDENİYLE ÜST CEZA VERİMESİ ÖNERİLEN :**

**Yukarıda yer alan ifadeler, mevcut tutanaklar ve diğer delillere göre (kamera kaydı,bilirkişi raporu vb.) yapmış olduğum değerlendirme neticesinde; Bilgisayar İşletmeni X‘in …………. suçunu işlediği sabit olduğu görüldüğünden 657 sayılı Kanun’un 125/B maddesinin (c) bendinde yer alan “*Görev sırasında amire hal ve hareketi ile saygısız davranmak,”* fiiline karşılık gelen “Kınama” cezası ile cezalandırılması gerekmekte ise de; aynı suçu özlük dosyasından silinme süresi içinde ikinci kez işlemiş olması sebebiyle (veya duruma göre aynı derecede cezayı gerektiren fakat ayrı fiiller nedeniyle üçüncü kez aynı cezaya karşılık gelen fiili işlemeniz nedeniyle) tekerrür hükümlerinden dolayı 657 sayılı Kanun’un 125/C maddesine karşılık gelen bir üst ceza olan AYLIKTAN KESME (1/…. ORANINDA) cezası ile cezalandırılması kanaatinde olduğum hususunu;**

**takdirlerinize arz ederim. …./…./20…**

**NOT:**

* **Akademik personel hakkında yürütülen disiplin soruşturması sonucunda disiplin cezası önerilmesi halinde bu cezanın 2547 sayılı Kanun’da yer alan disiplin cezalarından birisi olması zorunludur.**
* **İdari personel hakkında yürütülen disiplin soruşturması sonucunda disiplin cezası önerilmesi halinde bu cezanın 657 sayılı Kanun’da yer alan disiplin cezalarından birisi olması zorunludur.**
* **İşçiler hakkında yürütülen disiplin soruşturması sonucunda disiplin cezası önerilmesi halinde bu cezanın Mersin Üniversitesi Belirsiz Süreli İş Sözleşmesi Disiplin Hükümleri ya da 4857 sayılı İş Kanunun’da yer alan disiplin cezalarından birisi olması zorunludur.**